

職安署與金管會支持企業職業健康安全展現職安衛績效

文 黃台中 2022.10.03



[Facebook](#)[Line](#)[Telegram](#)[Twitter](#)[WeChat](#)[Print](#)[Friendly](#)

鼓勵企業重視職業健康安全展現績效，勞動部職業安全衛生署 9 月 30 日與台灣公共行政與公共事務系所聯合會共同舉辦一場「工作者健康與安全如何 ESG 主流化」國際學術論壇研討會；論壇主持人職安署長鄒子廉指出，「工作者」與環境永續息息相關，聯合國永續發展目標 SDGs 的 17 項目標都需要「健康勞動力」參與實踐。根據統計資料顯示，企業投資職業健康與安全，其獲利為一般企業的 3 倍。「在人力結構與工作型態變動的現今社會，健康勞動力才是企業永續發展的關鍵。」

這場研討會邀請產官學研等代表擔任與談人，包括金管會證券期貨局組長尚光琪、中國醫藥大學副教授林若婷、友達光電經理魏憶琳，以及社團法人台灣永續供應協會理事長賴樹鑫，分別就不同角度探討職場健康安全對於企業永續發展之績效展現。

尚光琪會中介紹金管會引導國內上市櫃公司推動永續發展的作法，強調職安衛資訊揭露對永續提升的重要性，鼓勵企業除了提供安全健康的工作環境外，亦應以大廠帶小廠的精神，帶動供應商共同提升職業安全衛生水準，並透過公司治理市場機制，引領展現職業健康與安全績效的契機。

林若婷探討企業如何由職業傷病等「被動指標」，建立有意義的「領先指標」，並留意新興工作型態及多元族群的身心健康需求，鼓勵企業選取最佳的預防策略，作為保護員工身心健康的依據。

魏憶琳建議透過伙伴合作關係，將企業專注的重點同步落實在供應鏈的 ESG 管理，透過供應商稽核機制推展安全文化，與供應商伙伴共享資源並共創價值，讓企業成為產業鏈中職場永續健康與安全的領導者。

賴樹鑫提出企業除了強化淨零轉型的投資外，也應加強社會轉型的投資，視員工為事業伙伴，並與同業、供應鏈及第三部門結為同盟，透過上下游產業鏈協同合作，強化 ESG 的綜合績效。

職安署表示，依據全球報告倡議組織發布之 GRI 403 職業健康與安全揭露準則指南，已訂定中文版參考指南，及提供指標案例供企業參考，並將列為中長程重點推動計畫，與公協會、企業及工作者一起努力，引導企業實踐永續發展目標，相關資訊可至職安署官網 SDGs 專區查詢。

<https://www.osha.gov.tw/48110/48207/134603/nodelist>